





BOAS-VINDAS

Acabamos de publicar nosso Relatório de Sustentabilidade, com as mais relevantes informações a respeito da atuação da Ubyfol em 2022. O Relatório é um passo importante em direção ao amadurecimento da nossa comunicação sobre os impactos da companhia na sociedade e no meio ambiente.

O Relatório de Sustentabilidade 2022 da Ubyfol foi produzido de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI). Nesta versão resumida, apresentamos seus principais destaques; o conteúdo completo pode ser acessado em nosso [site](#).

“Um time engajado e resultados expressivos”

Apesar dos desafios que enfrentamos desde o início do ciclo, a Ubyfol se manteve no ritmo de crescimento e alcançou resultados expressivos, tanto no plano econômico quanto nas operações e em nossa gestão de sustentabilidade.

Superamos obstáculos que exigiram rápida capacidade de resposta e resiliência, atingimos metas e objetivos fundamentais para manter um ritmo de crescimento sustentável. Em 2023, vamos evoluir ainda mais e seguir fortalecendo nossos impactos positivos na economia, sociedade e meio ambiente.

Fabício Simões
Diretor-Presidente – Ubyfol



Em caso de dúvidas sobre o conteúdo deste relatório, escreva para: informacao@ubyfol.com.br

QUEM SOMOS

Somos a Ubyfol, uma das líderes do segmento de nutrição vegetal no Brasil. Há 38 anos no mercado, integramos hoje um grupo empresarial sólido, com soluções centradas no cliente, buscando sempre inovações para uma agricultura mais produtiva e sustentável.

Fazemos parte do Grupo UbyAgro. Desenvolvemos fertilizantes para todas as culturas agrícolas, tratamento de sementes, mudas e toletes, além de recobrimento de grânulos. Detemos tecnologias para o mercado de nutrição complementar via fertilizantes especiais, oferecendo um portfólio de mais de 40 soluções especiais para todos os cultivos, maximizando o desempenho – do plantio ao fim do ciclo.



38 anos

de experiência

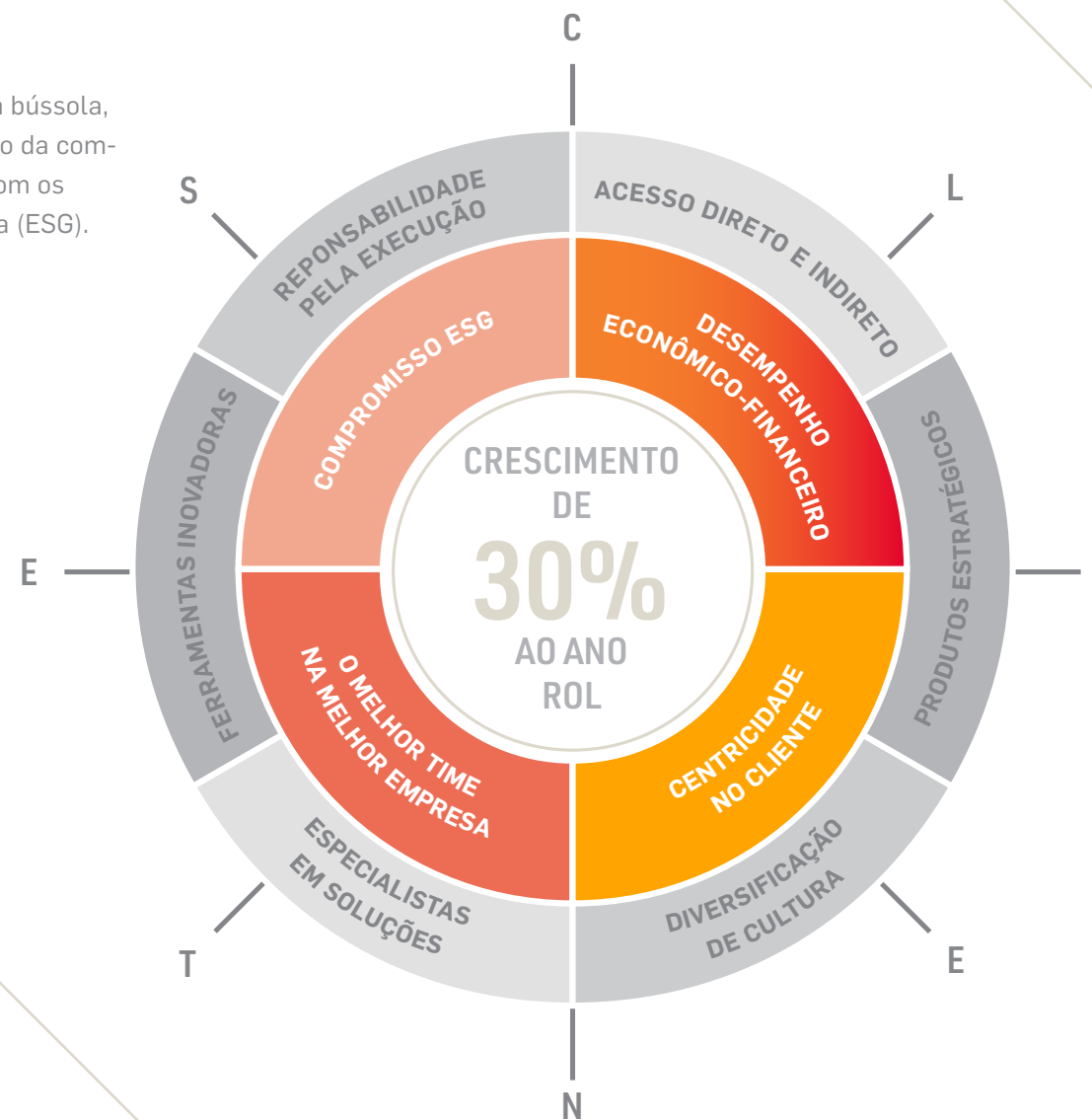


+ de 900

empregos diretos e indiretos

Nossa estratégia

Em dezembro de 2022, atualizamos nossa bússola, que representa o planejamento estratégico da companhia, para incluir nosso compromisso com os temas ambientais, sociais e de governança (ESG).



A UBYFOL EM 2022



346 pessoas integram
nosso time



+ de **700** clientes
atendidos



Investimos
+ de **R\$ 1** milhão
em pesquisas e desenvolvimento
de novos produtos



Desempenho financeiro:
+ de **38%**
de crescimento
entre 2021 e 2022



Potent Smart
primeiro produto lançado em
parceria com um de nossos maiores
clientes, a Integrada Cooperativa
Agroindustrial



27.502 toneladas
de produtos em nutrição vegetal
para diversas culturas, como
algodão, café, cana-de-açúcar,
milho, soja, hortifrúti e pastagem



167,105
toneladas
de resíduos reciclados



GPTW: **29º** lugar
no ranking das 150 melhores
empresas para trabalhar no Brasil, de
acordo com a consultoria Great Place
to Work (categoria multinacionais
entre 100 e 1.000 pessoas)



+ de **170**
especialistas
em soluções em campo



19.534,8 m³
por ano de efluentes
industriais tratados

AGENDA DE SUSTENTABILIDADE

Em 2022, a Ubyfol iniciou o Projeto ESG, em que a nossa materialidade foi definida junto com a priorização dos temas para 2023. A evolução desse movimento é contínua, e atualmente estamos buscando levantar todos os riscos ligados à matriz de forma efetiva.

Criamos um Comitê ESG para discutir os pontos estratégicos e quais são as prioridades para o próximo ano, sendo o levantamento dos riscos negativos e positivos para economia, meio ambiente e pessoas uma das prioridades dentro da companhia.

A identificação dos temas materiais é importante para estabelecer uma comunicação transparente com os *stakeholders* e a sociedade, ao demonstrar o compromisso da Ubyfol com a sustentabilidade e a gestão responsável das nossas atividades. Eis a lista de nossos temas materiais:

1. Gestão de resíduos e materiais perigosos
2. Estresse hídrico e gestão de água
3. Design de produto e gestão de ciclo de vida
4. Emissões de gases de efeito estufa (GEE)
5. Emissões tóxicas e qualidade do ar
6. Gestão de energia
7. Segurança química
8. Biodiversidade e uso da terra
9. Saúde e segurança
10. Desenvolvimento do capital humano e diversidade
11. Direitos humanos e relações comunitárias
12. Governança

NOSSA INOVAÇÃO EM 2022

A busca constante pela inovação na agricultura é uma das prioridades da Uby; Em 2022, um dos grandes destaques foi a junção, sob a mesma gestão, das áreas de Desenvolvimento Técnico de Mercado (DTM) e de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) químico e agrônômico. Também prosseguimos com a nossa frente de inovação e transformação digital dentro da Ubyfol, o Moon – Comitê de Inovação –, estabelecido em 2021.

Nossa jornada de transformação ainda gerou, em 2022, o primeiro polo de inovação tripartite dedicado ao agronegócio: o MoonHub, sediado em Uberaba (SP). Formado em parceria com a plataforma de inovação aberta AgTech Garage e com a prefeitura de Uberaba, ele funciona como um ambiente de convivência e oportunidades para diversos *players* do agro.

Novos desafios, novos produtos

Em 2022, nosso departamento de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) se viu diante de um desafio: aproveitar um subproduto do processamento de laranjas, gerado pela Cooperativa Integrada que atua como uma das principais distribuidoras dos produtos Ubyfol.

A partir dessa demanda, a Uby usou um composto proveniente dessa matéria-prima, o d-limoneno, para a produção de um adjuvante (substância usada para otimizar a pulverização sobre a lavoura). Em dezembro de 2022, a cooperativa lançou comercialmente o adjuvante como produto de marca própria, o Potent Smart.



NOSSO TIME

Os resultados positivos alcançados em 2022 em termos de produtividade e faturamento foram sustentados por nosso principal direcionador estratégico: “o melhor time na melhor empresa”, que remete à conexão e evolução das pessoas simultânea ao negócio.

Em 2022, consolidamos a estratégia de treinamentos para toda a companhia – desde os que trabalham nas operações da fábrica aos responsáveis pelas áreas comerciais e administrativas.

Vidalink: *app* para o equilíbrio

Em 2022, lançamos a parceria com o *app* Vidalink, que também é acessível para os familiares dos nossos profissionais. A ferramenta oferece uma jornada completa na conquista de equilíbrio, contando com trilhas de conteúdos baseadas nas avaliações individuais dos usuários, plataforma de terapia *on-line* e outros recursos.



Ranking GPTW

Com foco em desenvolvimento e reconhecimento, estamos construindo uma cultura de mérito. Prova disso é o resultado da companhia no *ranking* GPTW (*Great Place to Work*) em 2022. A Ubyfol foi certificada com 91% do time afirmando que a companhia é “um ótimo lugar para trabalhar”.

NOSSAS PARCERIAS E CONEXÕES

Clientes

O foco no cliente é essencial para os negócios da Ubyfol. Prova de que estamos no caminho certo nesse relacionamento foram os resultados obtidos em 2022 por pesquisas de satisfação, sob as métricas de Índice de Satisfação e Net Promoter Score (NPS).

O levantamento NPS obteve 204 respostas, alcançando o índice de 75%, o que coloca a Ubyfol na chamada zona de excelência. A pontuação indica que a marca gerou uma experiência positiva para os clientes e há grandes chances de que entre eles haja “embaixadores da marca”.

Programa Eleva

Em 2022, nosso engajamento com os clientes foi aprimorado com a criação do Eleva, um programa de relacionamento que visa segmentar um seleto grupo de cooperativas e revendas alinhadas com a estratégia da companhia, por meio de um plano robusto de metas de crescimento e acesso a mercado.

Fornecedores

Consideramos os fornecedores elementos fundamentais para o sucesso dos nossos negócios. Almejamos sempre a melhoria contínua no engajamento com esse público, garantindo a competitividade e a legalidade em todas as etapas do relacionamento, bem como o estabelecimento de condições de igualdade e de oportunidades.

Preservamos a transparência, a cordialidade, a confiabilidade e a lealdade nos negócios. Além disso, a Ubyfol promove o desenvolvimento dos fornecedores por meio do acompanhamento de desempenho, o que permite identificar eventuais problemas e definir oportunidades de aperfeiçoamento.

Comunidades locais

Em 2021, a Ubyfol deu um passo importante com a estruturação formal da área de responsabilidade social, que agora concentra nossos esforços nessa frente. Em 2022, começamos a construir o Instituto Amarelo, lançado oficialmente em 2023 com a missão de materializar nossas ações e projetos destinados a temas fundamentais, como segurança alimentar, prosperidade, vida sustentável, informação e tecnologia.

Além disso, em 2022 aportamos recursos por meio de leis de incentivo fiscal, destinando cerca de R\$ 540 mil para diversos projetos sociais, cuja implantação está em curso.

Nossos fornecedores devem seguir as orientações do Código de Ética da companhia





MEIO AMBIENTE E O NOSSO NEGÓCIO

Um dos maiores desafios do mundo contemporâneo é a produção de alimentos para uma população crescente. Cientes de nossa responsabilidade com o planeta, caminhamos ao lado do cliente em busca de uma agricultura cada vez mais sustentável e produtiva.

Nossa gestão ambiental deu um importante passo com a conquista da certificação ISO 14001 em 2020, que mostrou a importância de reduzir o uso de recursos, sejam os nossos, dos clientes ou dos fornecedores. Sendo assim, olhamos com atenção para a cadeia de valor e o ciclo de vida dos produtos. Por meio da nossa Política da Qualidade e Meio Ambiente, nos comprometemos a:

- **Satisfazer as expectativas** dos clientes e partes interessadas;
- **Incentivar o desenvolvimento** da equipe Ubyfol;

- **Inovar e melhorar continuamente** produtos, serviços, processos e o sistema de gestão da qualidade e ambiental;
- **Garantir a prevenção e proteção** ao meio ambiente pertinentes ao contexto da Ubyfol;
- **Atender à legislação** e requisitos regulamentares aplicáveis ao sistema integrado de gestão da qualidade e ambiental.

Emissões e qualidade do ar

Nosso Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) teve seu início com o trabalho de um dos *drivers* do Moon - Comitê de Inovação, realizando o monitoramento de emissões referente ao ano de 2021. São contemplados os escopos 1, 2 e 3. O inventário referente ao ano de 2022 está em execução e servirá de base comparativa para a definição de indicadores relacionados, possibilitando futuramente a deliberação de metas de redução.

Gestão hídrica

No escopo da nossa gestão hídrica, são verificadas constantemente as ações de melhoria nos processos para prevenir ou mitigar os impactos negativos potenciais. Além disso, periodicamente é realizado o monitoramento da captação da água dos poços, a fim de que não seja superior ao regulamentado pela outorga em questão.

Também realizamos os treinamentos referentes a aspectos e impactos ambientais, que incluem o consumo consciente. Além disso, temos métodos para reaproveitamento de efluentes. A água de varredura, proveniente da lavagem de máquinas e de equipamentos em geral (como reatores), é coletada e armazenada. O volume reservado é destinado às fazendas parceiras para uso como fertilizante de solo, contribuindo para elevar a circularidade em nossos processos.

Cerca de 33% em redução no consumo de energia por tonelada produzida em 2022, em relação ao volume registrado em 2021

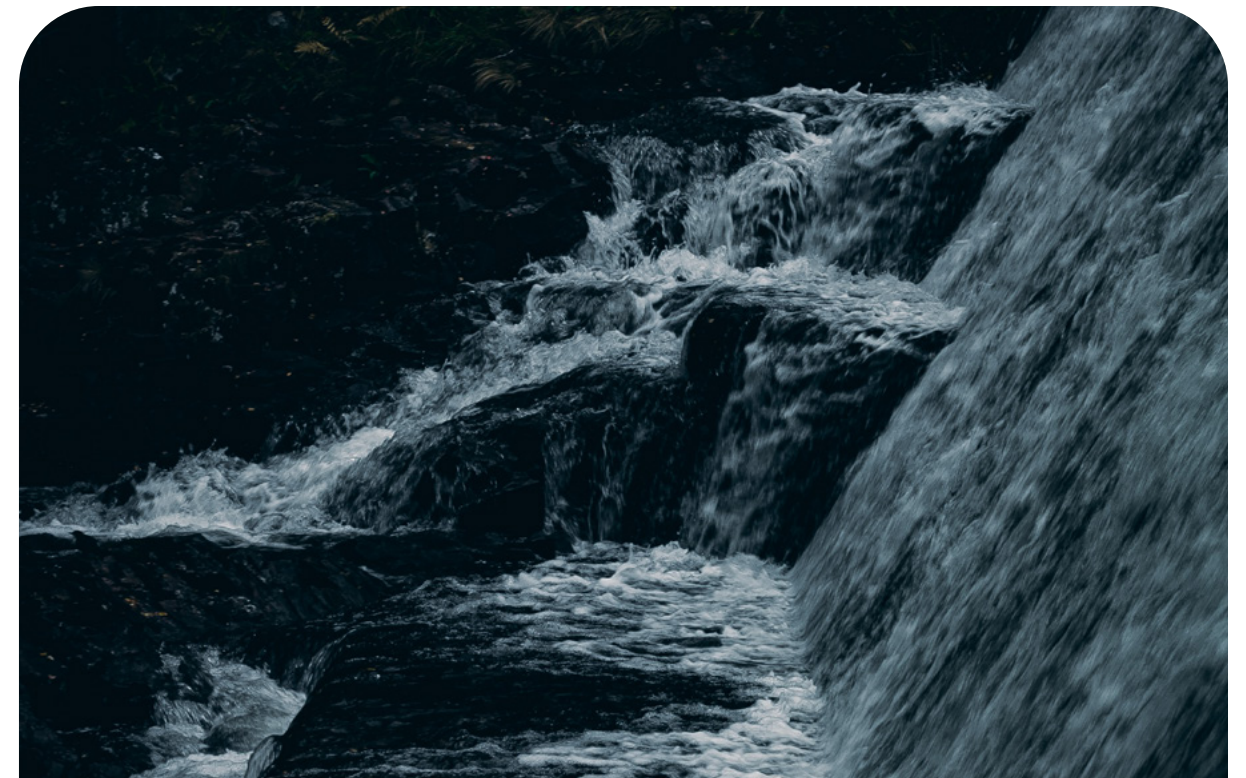
Energia

Monitoramos nosso consumo de energia elétrica, de forma geral, associado a toneladas produzidas. Em 2018, implantamos o Projeto Atitude, que visa conscientizar toda a companhia quanto ao consumo consciente. Já em 2020, foram propostas metas de redução do consumo a cada ano, monitoradas pelo setor de produção.

Em 2022, obtivemos uma redução de cerca de 33% no consumo de energia por tonelada produzida, em comparação ao consumo registrado em 2021.

Resíduos

O mapeamento do nosso processo produtivo permitiu a identificação de pontos geradores de resíduos e a criação do Programa de Geração de Resíduo (PGR). Todos os resíduos gerados são controlados e gerenciados pela própria companhia, com auxílio de um *software* de gestão legal e uma planilha de gerenciamento de aspectos e impactos ambientais, tudo em conformidade com as obrigações legais.



PERFORMANCE

ECONÔMICO-FINANCEIRA

Em 2022, instituímos uma política de caixa mínimo, determinando um patamar de recursos financeiros que deve ser mantido para garantir a estabilidade operacional. Essa política contribui para a nossa gestão de riscos, minimizando a exposição da Ubyfol a fatores externos, em um mercado sazonal e variável.

Também mantivemos o *rating* "BrA", na avaliação da consultoria S&P Global Ratings, uma das três agências de classificação de risco mais respeitadas no mundo. A classificação indica "forte capacidade de honrar compromissos", e ajuda a companhia a ter mais acesso a linhas de crédito e financiamentos.



+ de 38%

entre 2021 e 2022



PLATAFORMA DE ESPECIALIDADES UBYAGRO



CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

O Relatório de Sustentabilidade 2022-2023
é uma publicação Ubyfol

Rua Arnaldo Afonso Melo, 101, Distrito Industrial II,
Uberaba, Minas Gerais - CEP 38064-720

www.ubyfol.com

+55 (34) 3319-9500



Consultoria GRI e de materialidade,
conteúdo e design

rpt.sustentabilidade

www.gruporeport.com.br

Imagens

Banco de imagens Ubyfol

Revisão

Fábio Valverde